

Kiel sucht

frische Köpfe

#frischköpfe

zum Welt  
gemeinsam  
denken



## Kieler Grünflächenamt sucht frische Köpfe

Starten Sie bei uns als

### Abteilungsleiter\*in Pflege und Unterhaltung

(Eingruppierung nach A 13 SHBesG bzw. bis zur EG 13 TVöD)

und unterstützen Sie **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** die Abteilung Pflege und Unterhaltung unbefristet in Voll- oder Teilzeit.

### Was wir bieten

- **Flexibilität.** Gleitzeit, Teilzeitarbeit und Home-Office
- **Vorsorge.** Betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- **Mobilitätsförderung.** Zuschuss für Fahrräder, E-Bikes, Job- oder Deutschlandticket
- **Betriebliche Gesundheitsförderung.** Beteiligung an Hansefit-Beiträgen sowie weitere externe und interne Sport- und Fitnessangebote
- **Sicherheit.** Sicherer Arbeitsplatz auch in Krisen

### Was zu tun ist

Das Grünflächenamt ist verantwortlich für die Planung, Unterhaltung und Verwaltung der öffentlichen Grün- und Freiflächen. Diese umfassen Parkanlagen, Spielplätze, Schul- und Kita-Außenanlagen ebenso wie Straßenbegleitgrün, Ausgleichs- und Ersatzflächen, Friedhöfe und Wälder auf einer Fläche von ca. 2000 Hektar des Stadtgebietes.

Es erwartet Sie eine vielfältige und verantwortungsvolle Führungsposition. Die Abteilung Pflege und Unterhaltung besteht aus sechs Sachgebieten mit insgesamt 180 Mitarbeiter\*innen.

Die Aufgaben umfassen unter anderem das Pflegemanagement, die Baum- und Gehölzpflege, Intensivflächen, Rasen- und Wiesenflächen, Plätze und Wege, Gewässer, Spielflächen, Sportplätze, Wälder und Tiergehege sowie die Ausbildung.

Ihr Tätigkeitsfeld als Abteilungsleiter\*in beinhaltet:

- Gesamtverantwortung für den Einsatz, die Entwicklung und Führung des Personals sowie die Koordination und Steuerung der Sachgebiete.
- Aufstellung der Haushaltsplanung und der Gesamtbudgetplanung für die Abteilung, Koordination der Sachgebiete und Steuerung des Einsatzes von Vergabemitteln.
- Aufbau und Weiterentwicklung eines zielorientierten Pflegemanagements in Zusammenarbeit mit dem Controlling und der Pflegeplanung, u. a., durch Anpassung von Pflegeleistungen nach betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten und ökologischen Aspekten sowie durch Erstellung eines Konzepts zur Zukunftsfähigkeit der Grünflächen vor dem Hintergrund des Klimawandels erarbeiten.
- Erstellung und Abstimmung von Dienstvereinbarungen, Geschäftsanweisungen, Leitfäden, Konzepte etc. (fachlich und inhaltlich zusammen mit den jeweiligen Facharbeitsgruppen).
- Vertretung der Landeshauptstadt Kiel in den für das Fachgebiet relevanten regionalen und überregionalen Arbeitskreisen bzw. in der Zusammenarbeit mit Institutionen, z. B. ERFA.
- Verhandlung, Erstellung und Überwachung von Servicevereinbarungen mit anderen Ämtern der Stadtverwaltung, z. B. mit Amt 56, 60 und dem ABK.
- Vertretung der Belange der Abteilung nach außen und gegenüber Dritten, Erstellung von Berichten und Vorlagen für die Selbstverwaltung.
- Gewährleistung der erforderlichen Maßnahmen zum Arbeitsschutz und der Arbeitssicherheit.

### Was Sie mitbringen

- Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, Fachrichtung Allgemeine Dienste und eine Besoldung mindestens in Besoldungsgruppe A 12 SHBesG, oder
- Angestelltenlehrgang II mit fundierten Kenntnissen und Erfahrungen in der Anwendung und Auslegung von Rechtsvorschriften und einer Eingruppierung mindestens in Entgeltgruppe TVöD E 11 oder
- abgeschlossenes Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mind. 6 Semestern (Bachelor oder FH-Diplom) im Studienfach:
  - Landschaftsarchitektur, Freiraumplanung
  - Garten-, Landschaftsbau (Schwerpunkt Landschaftsbau)
  - Verwaltungsmanagement, Public Management
  - Staats-, Verwaltungswissenschaft
  - Betriebswirtschaftslehre
  - Wirtschaftswissenschaften allgemein
  - Wirtschaftsingenieurwesen
- **Erfahrung.** Mindestens 7 Jahre einschlägige Berufserfahrung auf Grundlage der geforderten Vor- und Ausbildung, in einem gärtnerisch oder technisch geprägten Bereich.

Die vorstehend genannten Ausschreibungskriterien müssen bis zum Ende der Ausschreibungsfrist vollständig erfüllt sein.

### Was Sie auszeichnet

Sie bringen die Fähigkeit mit Kritik sachlich zu äußern, hinzunehmen und konstruktiv damit umzugehen. Arbeitsabläufe planen und koordinieren Sie rationell und zielgerecht und führen sie ebenso durch. Sie sind in der Lage, die Ihnen übertragenen Aufgaben eigenverantwortlich zu erledigen und die Mitarbeiter\*innen zu motivieren.

Die Führungsgrundsätze der Landeshauptstadt setzen Sie selbstverständlich und verbindlich um. Dabei bilden Sie sich verantwortlich und kontinuierlich in diesem Themenfeld fort.

### Gut zu wissen

Die Zugangsvoraussetzung für Tarifbeschäftigte richtet sich nach der Vorbemerkung Nr. 4 der Entgeltordnung (VKA) zum TVöD.

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe 13 TVöD möglich.

Die Stelle ist teilbar unter der Voraussetzung der ganztägigen Besetzung und Teilen eines Arbeitsplatzes. Es sind auch Ortstermine vorzunehmen, die nicht barrierefrei erreichbar sind.

### Interessiert? – Wir auch.

Gern möchten wir Sie kennenlernen!

Bei fachlichen Fragen zur Stelle steht Ihnen die Amtsleiterin Frau Holtappel, Tel. 0431 901 1067 zur Verfügung.

Bei Fragen zum Auswahlverfahren hilft Ihnen Frauke Reschke, Tel. 0431 901 2269 weiter.

Wir setzen uns aktiv für die Förderung von Frauen im Beruf ein und freuen uns besonders über ihre Bewerbungen. Gleiches gilt für Menschen mit Behinderungen – wir treffen angemessene Vorkehrungen, um die volle und wirksame Teilhabe am Berufsleben gleichberechtigt sicherzustellen. Auch Vielfalt ist uns ein großes Anliegen. Daher begrüßen wir Bewerbungen von Menschen verschiedenster Biographien. Ansprechpartner\*innen zu diesen Themen finden Sie auf [www.kiel.de/grundsätze](http://www.kiel.de/grundsätze).

Jetzt bewerben

Bitte geben Sie bei Ihrer Bewerbung bis zum **22. Juni 2025** die **Referenznummer 09877** an und fügen Sie ein Anschreiben, einen aktuellen Lebenslauf sowie relevante Arbeits- und Abschlusszeugnisse bei.

**Werden Sie Teil des Teams.**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung