

Herzlich willkommen auf der gedanklichen Reise in die Hansestadt Wismar. Die Hansestadt Wismar liegt als UNESCO-WELTERBE in einer der schönsten Küstenregionen Deutschlands und ist durch ihre geographisch und wirtschaftlich gute Lage ein beliebter Wohn- und Industriestandort. Mit ihren rund 44.000 Einwohnern ist sie ein bedeutendes Mittelzentrum im Land Mecklenburg-Vorpommern.

Der Entsorgungs- und Verkehrsbetrieb (EVB) ist ein Eigenbetrieb der Hansestadt Wismar mit ca. 170 Mitarbeitern. Durch Abfallwirtschaft, Entwässerung und Bauhofleistungen sorgt der EVB für eine saubere Stadt und eine hohe Lebensqualität.

Im Bereich Grünflächenunterhaltung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende unbefristete Vollzeitstelle (39 Stunden/Woche) zu besetzen:

≡ Sachgebietsleiter/in Grünflächenunterhaltung (m/w/d)

Ihre abwechslungsreichen Aufgaben umfassen im Wesentlichen:

- Wahrnehmung der Leitungsaufgaben im Sachgebiet Grünflächenunterhaltung inklusive Personalverantwortung für 22 Mitarbeiter
- Verantwortung für die Einhaltung des Arbeitsschutzes und der Aufsichtspflicht
- Zusammenarbeit mit anderen Ämtern und Zuständigkeiten der Hansestadt Wismar
- Unterhaltung und Instandsetzung der öffentlichen Grünanlagen, Parks sowie Spiel- und Bolzplätze
- Erarbeitung von Pflege-, Bepflanzungs- und Instandhaltungskonzepten
- Durchführung von Vergabeverfahren zur Überprüfung, Instandsetzung, Ersatz- und Materialbeschaffung
- fachtechnische Begleitung der Maßnahmen der eigenen Mitarbeiter und Fremdfirmen
- Bearbeitung von Schadensfällen
- Einsatzleitung im Winterdienst

Wir bieten Ihnen:

- eine unbefristete Vollzeitbeschäftigung
- eigenverantwortliches und teamorientiertes Arbeiten
- abwechslungsreiche zielorientierte, kollegiale Zusammenarbeit in einem guten Team
- attraktive, betriebliche Altersvorsorge
- Mitarbeiterrabatte (Corporate Benefits)
- sowie weitere Vorteile als Beschäftigte/er des öffentlichen Dienstes wie
 - o 30 Tage Urlaub sowie zusätzliche Arbeitsbefreiung am 24.12. und 31.12.
 - o Berücksichtigung von Berufserfahrung bei der Stufenzuordnung
 - o Weihnachtsgeld (Jahressonderzahlung) und jährliche Leistungsprämie
 - o Nutzung des Fahrradleasings

Ihr Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Studium im Garten- und Landschaftsbau oder vergleichbar
- sehr gute dendrologische Kenntnisse sowie arten- und naturschutzrechtliche Kenntnisse
- ein gültiger Führerschein, mindestens der Klasse B ist zwingende Voraussetzung
- körperliche Belastbarkeit, Zuverlässigkeit, Flexibilität, Teamfähigkeit
- eigenständige Arbeitsweise

Die Vergütung erfolgt nach TVöD (E) bis zur Entgeltgruppe EG 11 entsprechend der persönlichen und fachlichen Voraussetzungen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich bitte bis zum 30.04.2026 elektronisch per E-Mail mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf mit Darstellung des beruflichen Werdegangs, Abschlusszeugnisse, Qualifikationsnachweise usw.) an:

personal@evb-hwi.de

Die elektronische Übermittlung Ihrer Bewerberdaten ermöglicht uns eine einfache und schnelle Prüfung aller eingehenden Bewerbungen und beschleunigt somit das Bewerbungsverfahren. Bei Fragen zum Stellenprofil wenden Sie sich gerne unter der Telefonnummer 03841-749 301 an Frau Stelter und bei Fragen zum Bewerbungsverfahren an Frau Schröder unter der Telefonnummer 03841-749 112.

Eingangsbestätigungen und sonstiger Schriftverkehr erfolgen ausschließlich in digitaler Form. Geben Sie daher bitte unbedingt Ihre E-Mail-Adresse an. Sofern Ihnen eine Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum Ablauf der 2-Monatsfrist gemäß § 15 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz aufbewahrt und anschließend vernichtet.

Bei ausländischen Hochschulabschlüssen ist eine Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen erforderlich ([Zentralstelle-fuer-auslaendisches-bildungswesen/kontakt](#)).

Die Hansestadt Wismar und damit auch der EVB setzen sich aktiv für Chancengleichheit und Teilhabe ein. Wir sehen Vielfalt als Bereicherung an und freuen uns ausdrücklich auf Bewerbungen von Menschen mit Migrationsgeschichte.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Entstehende Bewerbungs- und Fahrkosten sowie ggf. anfallende Umzugskosten können von der Hansestadt Wismar nicht übernommen werden. Datenschutzhinweise zur Personalsachbearbeitung in Stellenbesetzungsverfahren finden Sie hier: [Datenschutzerklärung-EVB-Wismar.de](#)